**Информация**

**о проведении конкурса для включения в кадровый резерв федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Нижне-Обском бассейновом водном управлении Федерального агентства водных ресурсов**

1. Нижне-Обское бассейновое водное управление объявляет конкурс для включения в

кадровый резерв на должности государственной гражданской службы Российской Федерации по старшей группе должностей категории «Специалисты»:

- главный специалист – эксперт отдела водных ресурсов по Омской области;

- ведущий специалист-эксперт отдела водных ресурсов по Омской области.

К претендентам предъявляются следующие требования:

наличие высшего профессионального образования, без предъявления требований к стажу работы.

2. Прием документов осуществляется по адресу: г. Омск, ул. Степная, д. 220, каб. № 301, телефон номер (3812) 53-52-28 или номер (3452) 41-00-06.

3. Начало приема документов для участия в конкурсе в 8ч 30мин. 09 ноября 2011г, окончание – 16ч 30 мин. 29 ноября 2011г.

Документы принимаются ежедневно с 8ч 30 мин. до 16-00ч, кроме выходных (суббота и воскресенье) и праздничных дней.

4. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Нижне-Обское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету (с приложением фотографии), форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005г. № 667-р (с изменениями от 16.10.2007г.)

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (по учетной форме № 001-ГС/у);

е) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

ж) копию свидетельства о постановке физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) копию документа воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение вакантной должности федеральной государственной службы, (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей- при наличии).

5. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и замещающий должность гражданской службы в Нижне-Обском бассейновом водном управлении Федерального агентства водных ресурсов, подает заявление.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе и работающий в ином государственном органе, представляет собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Условия проведения конкурса:

1. Конкурс для включения в кадровый резерв на должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Нижне-Обском бассейновом водном управлении Федерального агентства водных ресурсов заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

2. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

3. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

4. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе конкурсная комиссия Нижне-Обского бассейнового водного управления Федерального агентства водных ресурсов оценивает представленные документы и решает вопрос о допуске претендентов к участию в конкурсе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя.

5. В случае установления по результатам оценки представленных документов обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

6. Сообщение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса направляется гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, не позднее чем за 15 дней до его начала.

Предполагаемая дата проведения второго этапа конкурса 19 декабря 2011г.

7. Заседание комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на должность резерва.

8. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, по которой формируется резерв.

При проведении конкурса применение всех указанных мероприятий не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения определяется конкурсной комиссией.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую вакантную должность гражданской службы либо отказа в назначении.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7 –дневный срок со дня его завершения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляется кандидатами за счет собственных средств. \*

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Пункт 26 Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (в ред.Указа Президента РФ от 22.01.2011 № 82).